

Manager financiën & verkoop

Als manager financiën & verkoop ben je verantwoordelijk voor een optimale werking van de financiële kolom en de zorgverkoop. Vandaaruit ondersteun je de innovatie van de zorg. De bedrijfsvoering kenmerkt zich door de grote mate van professionaliteit. Voorbeelden hiervan zijn; versneld rapporteren, data gedreven werken, partnership Zorg en Zekerheid, horizontaal toezicht belastingdienst en integrale AO/IB. Je geeft leiding aan de teams controllers, administratie, AO/IB, zorgcontrol & -bemiddeling en verkoop.

Je ontwikkelt de financiële strategie, borgt een betrouwbare planning- & controlcyclus en zorgt voor heldere managementinformatie, scherpe analyses en goed onderbouwde adviezen. Je bent een stevige gesprekspartner voor het MT en de Raad van Bestuur, zowel adviserend als het financiële geweten. Daarnaast onderhoud je contacten met externe partijen zoals zorgkantoor, verzekeraars, accountant, belastingdienst en banken.

Met jouw transparante en coachende leiderschapsstijl geef je medewerkers ruimte om te groeien en eigenaarschap te behouden. Je inspireert hen met een duidelijke visie op moderne bedrijfsvoering in de ouderenzorg. Je geeft leiding aan een vakkundig team met een stevig geborgen planning- & controlcyclus. Als manager heb je ervaring en een visie op data gedreven werken. Daarnaast ben je een verbindende factor in het team financiën en verkoop, het MT en met de RvB

Dit breng je mee:

- academisch werk- en denkniveau
- ervaring als financieel manager in de zorg
- visie op het vakgebied die je weet te vertalen naar een effectieve gedragen bedrijfsvoering
- je bent een energieke, besluitvaardige en analytisch sterke manager gericht op samenwerking
- je bent een sterke onderhandelaar en hebt daarbij ook oog voor de relatie
- optimisme en je ziet kansen om te verbeteren

Dit krijg je van ons:

- een salaris volgens de CAO Verpleeg- en Verzorgingshuizen & Thuiszorg, afhankelijk van opleiding, kennis en werkervaring minimaal € 5.617,- en maximaal € 10.113,- bruto per maand op basis van 36 uur per week
- een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld van 8% en deelname aan het pensioenfonds Zorg en Welzijn
- veel werkplezier binnen een sterk team en een leuk MT
- we vinden ontwikkeling op je vakgebied en persoonlijke ontwikkeling van belang en investeren graag in jouw opleidingswensen
- secundaire arbeidsvoorwaarden als fietsplan en korting op lidmaatschap sportscholen
- een dynamische werkomgeving waar je echt mee kunt bouwen aan de zorg van de toekomst.

Solliciteren

Solliciteer direct via het formulier

Vragen over de procedure? Bel Esther van Son – 06-20665760.

Inhoudelijke vragen? Neem contact op met Anne Leemhuis, Raad van Bestuur – via het bestuurssecretariaat: 071-4061509.

Een assessment kan onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.